

## Seniorjobbere: Skriv endelig at vi morer os Der er plads til flere på Københavns Stadsarkiv

Af Journalist Eva Birgitte Jensen

Fotos: Per Sichlau

Hvis man gerne vil vide, hvad børn vejede og målte i 30'ernes København, eller finde en tipoldefar i Ladegårdens gamle protokoller – så er det Stadsarkivet, man skal have fat i. Stadsarkivet har til huse på Artillerivej ved Københavns Havn i en høj, lidt mærkværdig bygning med grønt net over sig, sammenligningen med en østtysk bygning falder én ind. Bygningen rummer reol efter reol af historisk materiale fra København, som mange, også udenlandske, forskere og slægtforsknings interesserede gerne vil have fingre i.



Georg Olesen (bagerst) og Allan Toft stortrives mellem reolerne på Københavns Stadsarkiv.



Elisabeth Bloch, souschef på Københavns Stadsarkiv, vil gerne ansætte flere seniorjobbere.

**Indenfor møder vi** stadsarkivets souschef Elisabeth Bloch, og seniorjobberne Georg Olesen og Allan Toft.

De to seniorjobbere trives i Københavns Stadsarkiv, endda så meget, at de begge to sagde nej tak til tilbuddet om at komme på udflugt til Stevns Fortet i sidste uge – og hellere ville arbejde "hjemme" i arkivet.

"Vi morer os og trives rigtig godt, vi har både gode kollegaer og gode opgaver, og det er spændende, selvstændigt arbejde," er de to seniorjobbere enige om. De har haft et vidt forskelligt arbejdsliv, men er fælles om interessen for historie, især Københavns historie.

**Georg Olesen** har læst historie, har været ansat på Folketingstidende og beskæftiget sig professionelt med slægtsforskning.

Allan Toft har en baggrund med 21 år i SAS, og har arbejdet som vicevært og arbejdsmand. Desuden har han arbejdet på Statens Arkiver.

**Der er nok** at gøre, for stadsarkivet er nemlig bagud med en masse registreringsopgaver, som skal gøre det lettere for brugerne at bruge arkivet. Et større arkiv fra Københavns Frihavn og gamle patientjournaler fra Sct. Hans Hospital er også en større opgave, ligesom seniorjobberne er i gang med et ompaknings- og stregkodningsprojekt.

”Vi håber på, vi en dag flytter hen et sted med mere plads, og det ville gøre det meget nemmere, hvis vi registrerer det hele med stregkoder,” siger Elisabeth Bloch.

Der bliver også afleveret digitale dokumenter, som skal opbevares digitalt på Stadsarkivet.

**Hun er meget** begejstret for seniorjobordningen.

”Alle de opgaver, vi har, ville vi ikke kunne klare uden vores dygtige seniorjobbere. Vi ville ikke kunne finde økonomiske ressourcer til at ansætte en anden type medarbejdere til det. Vi har tre seniorjobbere nu, de to på Artillerivej og en på Læsesalen inde på Rådhuset. Der starter endnu en 4. november, som vi fandt på seniorjob-informationsmødet på Sundholm.”

**Elisabeth Bloch** satser på at ansætte tre-fire yderligere, og hun har allerede sat en ombygning i gang, så der fysisk plads til flere seniorjobbere. ”Fordelen ved seniorjobberne er, at de skal arbejde her et stykke tid, og derfor kan vi trække på Allan og Georg, som kan stå for sidemandsoplæring. Jeg var bekymret i starten for at ansætte nogle, som ikke havde lyst til at være her, men vores gode erfaringer har gjort mine bekymringer til skamme,” siger Elisabeth Bloch.

**Hun understreger**, at det er selvstændigt, ansvarsfuldt og interessant arbejde for de rigtige seniorjobbere. Jobbet kræver ordenssans, omhyggelighed og forståelse for, at det er fortrolige sager, man har med at gøre: ”Man må jo ikke give sig til at lede efter sine egne skoleprotokoller, hvor man kan læse om gamle skolekammerater for eksempel. Det er også vigtigt med omhyggeligheden, for placerer man nogle papirer forkert på de 40.000 hyldekvadrameter, så finder man dem aldrig igen.”



Der er rigtig mange spændende ting, man kan kaste sig over som seniorjobber i Københavns Stadsarkiv, og Elisabeth Bloch håber, at mange føler sig fristet til at dykke ned i Københavns historie og blive ansat i et seniorjob her.

Du kan læse mere om Københavns Stadsarkiv, som er en del af Københavns Kommunes Kultur- og Fritidsforvaltning, her: [www.ksa.kk.dk](http://www.ksa.kk.dk) Er du interesseret i et seniorjob på Københavns Stadsarkiv, kan du kontakte:

**Elisabeth Bloch, [elbloc@kff.kk.dk](mailto:elbloc@kff.kk.dk)**

## Få en seniorjobprofil – det virker

Af Journalist Eva Birgitte Jensen

Foto: Per Sichlau



**Bygningskonstruktør**, humanist, chauffør eller hvad med en sangerinde? Seniorjobprofilerne virker. Det går langt hurtigere med at få seniorjobansøgerne ud i job efter, at sekretariatet har opfordret alle seniorjobansøgerne til at få en seniorjobprofil på hjemmesiden.

Det går hurtigt med at få seniorjobberne i arbejde, og de kommunale arbejdsgivere har virkelig fået øjnene op for ordningen.

**1. november** sender sekretariatet 15 seniorjobbere ud i job, og for eksempel lagde en seniorjobansøger sin profil ud på hjemmesiden 17. oktober og allerede den 28. oktober tikker meddelelsen ind i mailboksen, at hun kan starte i seniorjob 1. november.

**Signe Bjerregaard**, afdelingsleder i Lønrefusion i Ydelsesservice, siger: ”Det er meget positivt, at seniorjobberne går som varmt brød. Vi kan se, at seniorjobbere med profiler kommer langt hurtigere i job end dem uden en profil. Vi kan også se, at det er arbejdsgiverne, som finder ansøgerne, mens der ikke er så stor søgning på jobannoncerne fra de kommunale arbejdspladser. Især kan vi konstatere, at seniorjobbere til administrative job er meget populære og ikke ligger ret længe på seniorjobsiden, før en arbejdsgiver har ansat dem.”

**Hun opfordrer** endnu engang fremtidige seniorjobbere, som endnu ikke har fået et job, til at få lavet en seniorjobprofil.

Københavns Kommune har stadig knapt 200 ledige seniorjobbere, som der skal skaffes job til. Siden juli i år har 101 fået job, og i alt er 266 blevet ansat i seniorjob i Københavns Kommune, efter seniorjob-ordningen blev indført for fem år siden.

Fortsættes næste side

**Men efter nytår** tynder det sandsynligvis ud i seniorjobansøgerne. En ny lov, som dog ikke er vedtaget endeligt i Folketinget, får den virkning, at fremtidige seniorjobbere, som mister dagpengene efter nytår, ikke umiddelbart har ret til seniorjob. Før de kan få et seniorjob, skal de først gennem en periode på op til 15 måneder på den nye midlertidige arbejdsmarkedsydelse, som er 80 % af dagpengene for forsørgere og 60 % for ikke-forsørgere.

## Mød din arbejdsgiver på et matchmøde

**Matchmøder med arbejdsgiverne skal få seniorjobberne hurtigere i job**

*Af Journalist Eva Birgitte Jensen*

**Når arbejdsgiver og seniorjobber** mødes på Sundholm, opstår der, om end ikke ligefrem sød musik, så i hvert fald et seniorjob. Flere af arbejdsgiverne er vendt hjem til arbejdspladsen med en seniorjobber under armen.

**Det er nemlig** en succes at invitere kommunale arbejdsgivere til det månedlige informationsmøde for seniorjobbere på Jobcenter Sundholm, hvor samtaler mellem ledere og ansøgere på mødet har resulteret i ansættelser. Nu skal mødet mellem de to parter sættes i system, så fx ufaglærte seniorjobbere møder arbejdsgivere, som har et job, der passer til dem.

**Signe Bjerregaard**, afdelingschef i Lønrefusion i Ydelsesservice, "Vi har inviteret arbejdsgivere med til informationsmøderne siden foråret, og det ser ud til at virke, så seniorjobberne kommer hurtigere i arbejde. Især efter sommerferien er der begyndt at komme rigtig mange ledere, fordi vi har inviteret nogle forvaltninger, som ellers ikke var så opmærksomme på ordningen. Derfor vil vi nu i stedet for informationsmøder satse på matchmøder, hvor vi inviterer ledere fra de forskellige forvaltninger sammen med ansøgerne. Vi har store forventninger til, at det giver bedre resultater, når arbejdsgivere møder jobansøgere, som passer sammen med de seniorjob, de kan tilbyde."

**Til det første matchmøde** inviteres 50-60 ufaglærte seniorjobansøgere sammen med 10-15 arbejdsgivere, som har brug for at få besat job indenfor fx det grønne område, servicejob, børne- og omsorgsområdet samt køkken/kantine og andre praktiske job.

Det er meningen, at de kommende matchmøder skal henvende sig til seniorjobbere, som gerne vil arbejde på det administrative område, ligesom kommunikation, undervisning og projektledelse er arbejdsområder, hvor arbejdsgivere og ansøgere skal lokkes til at mødes.

*Fortsættes næste side*

**Det faste møde** på Sundholm er altså nedlagt fra 1. november, og man skal ikke længere møde op her. Derimod skal man som seniorjobansøger holde øje med sin e-mail, hvor der kan dukke en indkaldelse op med datoen på et matchmøde med arbejdsgivere, som passer til ens arbejdsområde. Desuden bliver nye ansøgere indkaldt til mindre møder, hvor de bliver informeret om seniorjobordningen.

**Men der er** andre andre muligheder for at søge seniorjob:

”Det er vigtigt at have en seniorjobprofil på hjemmesiden [www.kk.dk/seniorjob](http://www.kk.dk/seniorjob) og holde øje med jobopslagene på samme side, hvor der pt. ligger 94 jobtilbud til seniorjobbere,” siger Signe Bjerregaard.

**Det første matchmøde, som er primært med fokus på den ufaglærte gruppe og arbejdsgivere, foregår tirsdag den 5. november kl. 14-16. Sundholmvej 22, København S.**

**Redaktion:**

Journalist Eva Birgitte Jensen (DJ)

Mobil 2977 5041 - mail: [bn5w@bif.kk.dk](mailto:bn5w@bif.kk.dk)

Fotos og grafisk design: Fotograf Per Sichlau

Ansvarshavende redaktør: Centerchef Niels Bauer

Ydelsesservice, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Tilmeld eller framelld dig abonnement på Nyhedsbrevet Seniorjobberen:

E-mail: [seniorjob@bif.kk.dk](mailto:seniorjob@bif.kk.dk)

Fotos og citater fra tekster tilladt med kildeangivelse

**Nyhedsbrevet Seniorjobberen nr. 8 udkommer torsdag den 28. november**